
*Plan de Implementacion
de Título VI*



**Rainbow
Acres**

Contenido

Resumen ejecutivo	1
Declaración de Política de No Discriminación	2
Aviso de no discriminación al Público.....	3
Aviso de no discriminación a la -Español Pública	4
Procedimientos de queja no discriminación.....	5
Formulario de quejas de discriminación	7
Investigaciones discriminación, Quejas y Demandas	9
Plan de Participación Pública del arco iris Acres'	10
Plan de Dominio Limitado del Inglés Rainbow Acres'	17
Tabla Comités de miembro no electo	20
Formación Título VI	21
Monitoreo de Cumplimiento Sub-receptor Título VI	22
Título VI Análisis de equidad.....	23
Aprobación de la Junta para el Programa Título VI.....	24

Resumen ejecutivo

Rainbow Acres es un centro de asistencia servir adultos con discapacidades del desarrollo. Estamos autorizados con el Departamento de Servicios de Salud de Arizona. Nuestros Rancheros (como lo llamamos nuestros residentes) tienen edades comprendidas entre 20 a 80 años de edad. Hemos estado sirviendo a nuestra comunidad de Rancheros, que vienen de todas partes de los Estados Unidos, desde 1974. Rainbow Acres se rige por una Junta de auto-perpetuación de Administración y ha recibido 5310 fondos de subvenciones para la compra de vehículos durante aproximadamente 8-10 años .

Declaración de Política de No Discriminación

Política de Rainbow Acres' asegura el pleno cumplimiento de la Ley de Restauración de 1987, la sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973 Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964, la Ley de Americanos con Discapacidades de 1990 (ADA), y las leyes y reglamentos relacionados con todos los programas y actividades. Título VI establece que “ninguna persona por motivos de raza, color, origen nacional, o discapacidad ser excluido de participar en, ser negado los beneficios de, o ser sometido a discriminación” bajo cualquier programa patrocinado Rainbow Acres o actividad. No hay distinción entre las fuentes de financiación.

Rainbow Acres también asegura que se hará todo lo posible para evitar la discriminación a través de los impactos de sus programas, políticas y actividades en poblaciones minoritarias y de bajos ingresos.

Por otra parte, Rainbow Acres tomará las medidas razonables para proporcionar un acceso significativo a los servicios para las personas con conocimientos limitados del Inglés.

A pesar de que no ha tenido la oportunidad de hacerlo en el pasado, si Rainbow Acres siempre encuentra que distribuirá los fondos de ayuda federal a otra entidad / persona, entonces Rainbow Acres asegurará que todos los sub-receptores cumplen plenamente con Rainbow Acres' Programa Título VI de No Discriminación requisitos. El Presidente / CEO ha delegado la autoridad para Kevin Jones, Coordinador del Programa Título VI, para supervisar e implementar los requisitos TLC Título VI.



Gary Wagner, Presidente / CEO

Aviso de no discriminación al Público

Notificar al público de los derechos Bajo el Título VI y ADA **ARCO RAINBOW ACRES**

Rainbow Acres opera sus programas y servicios, sin distinción de raza, color, origen nacional o discapacidad de acuerdo con el Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964, la Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973 y la Ley de Americanos con Discapacidades de 1990 (ADA). Cualquier persona que cree que él o ella ha sido perjudicada por una práctica discriminatoria ilegal bajo el Título VI, puede presentar una queja con Rainbow Acres.

Para obtener más información sobre el programa de derechos civiles Rainbow Acres', y los procedimientos para presentar una queja, llame a Susan Artzer al 928-567-5231; susanartzer@rainbowacres.com correo electrónico; o visite nuestra oficina administrativa en 2120 W. reserva Loop Rd., Camp Verde, AZ 86322. Para obtener más información, visite www.RainbowAcres.com.

El demandante puede presentar una queja directamente con el Departamento de Transporte de Arizona (ADOT) o la Administración Federal de Tránsito (FTA) mediante la presentación de una queja directamente con las oficinas correspondientes de los derechos civiles: ADOT: la atención de: Programa Título VI Gestor 206 S.

17th Ave MD 155A RM: 183 Phoenix AZ, 85007 TLC: ATN: Coordinador del Programa Título VI, East Building, 5th Floor-TCR 1200 New Jersey Ave., SE Washington DC 20590
Si se necesita información en otro idioma, póngase en contacto con Jen x928-567-5231.
Para información en español Llame Jen x928-567-5231.

Aviso discriminación no al Público – Español

Aviso al Público Sobre los Derechos Bajo el Título VI Y ADA ARCO RAINBOW ACRES

Rainbow Acres (subcontratistas Y Sus, si CUALQUIERA) Asegura cumplir con el Título VI de la Ley de los Derechos Civiles de 1964, Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973 y La Ley de Ciudadanos Americanos con Discapacidades de 1990 (ADA). El Nivel y la Calidad de Servicios De Transporte Séran provehidos pecado consideration una su raza, color, O Pais de origen.

Para Obtener Más información Sobre Rainbow Acres's Programa de Derechos Civiles, y Los Procedimientos para PRESENTAR Una queja, contacte Jen Murphree, 928-567-5231; O Visite nuestra oficina administrativa en 2120 W. reserva Loop Rd., Camp Verde, AZ 86322. Para Obtener Más información, visite www.RainbowAcres.com.

El PUEDE PRESENTAR Una queja Directamente con el Departamento de Transporte de Arizona (ADOT) o Administración Federal de Tránsito (FTA) Mediante la Presentación De Una queja directly con las oficinas correspondientes de los derechos civiles: ADOT: ATN título VI Programa Gestor 206 S. 17th Ave MD 155A Phoenix AZ, 85007 TLC: ATN Coordinador del Programa Título VI, Edificio Este, 5ª Planta -TCR 1200 New Jersey Ave., SE Washington DC 20590

El aviso anterior se puede encontrar en las siguientes ubicaciones: edificio administrativo, Rainbow Acres, 2120 W. reserva Loop Rd, Camp Verde, AZ 86322..

Este aviso también está publicada en línea en www.RainbowAcres.com.

Procedimientos de queja no discriminación

Estos procedimientos proporcionan una guía para todas las quejas presentadas en virtud del Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964, la Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973 y la Ley de Americanos con Discapacidades de 1990 (ADA) en relación con cualquier programa o actividad que se administra por Rainbow Acres incluidos los consultores, contratistas y proveedores. Intimidación o represalia como consecuencia de una queja está prohibida por la ley. Además de estos procedimientos, los demandantes se reservan el derecho de presentar una queja formal con otras agencias estatales o federales o de buscar un abogado particular para las quejas de discriminación. Se harán todos los esfuerzos para resolver las quejas en el nivel más bajo posible.

- (1) Cualquier persona que cree que él y / o ella ha sido objeto de discriminación por motivos de raza, color, origen nacional o discapacidad puede presentar una queja del Título VI, completando y enviando el Formulario de Quejas del Título VI de la agencia.
- (2) quejas formales deben presentarse dentro de los 180 días naturales a partir de la última fecha del presunto acto de discriminación o la fecha en que la supuesta discriminación se dio a conocer a la demandante (s), o cuando ha habido una línea de conducta, la fecha en que la conducta fue descontinuado o la última instancia de la conducta.
- (3) Las quejas deben ser por escrito y firmado por el demandante (s) y deben incluir el nombre del demandante (s), dirección y número de teléfono. La persona de contacto Título VI ayudará a la demandante con la documentación de los temas si es necesario.
- (4) Alegaciones recibidas por fax o correo electrónico serán reconocidos y procesados, una vez que se ha establecido la identidad del solicitante (s) y la intención de proceder con la denuncia. Para esto, se requiere que el demandante para enviar por correo una firmado, copia original del fax o correo electrónico de transmisión para que la queja sea procesada.
- (5) Las alegaciones recibidas por teléfono se reducirán a la escritura y proporcionados al demandante para la confirmación o revisión antes de su procesamiento. Una forma de queja será remitida al demandante para que él / ella para completar, firmar y regresar para su procesamiento.
- (6) Una vez presentado Rainbow Acres revisará la hoja de reclamaciones para determinar la jurisdicción. Todas las quejas recibirán una carta de reconocimiento informar a él / ella si la queja será investigada por Rainbow Acres o presentarse al Estado o la autoridad federal para la orientación.
- (7) Rainbow Acres notificará a la Oficina de Derechos Civiles de ADOT de todas las quejas del Título VI dentro de las 72 horas por teléfono al 602-712-8946; e-mail civilrightsoffice@azdot.gov.

- (8) Rainbow Acres tiene 60 días hábiles para investigar la queja. Si se necesita más información para resolver el caso, la Autoridad podrá ponerse en contacto con el demandante. El demandante tiene 15 días hábiles a partir de la fecha de la carta para enviar información solicitada al investigador asignado al caso. Si el investigador no es contactado por el reclamante o no recibe la información adicional dentro de los 15 días hábiles, la autoridad administrativa puede cerrar el caso. Un caso puede ser cerrado administrativamente también si el demandante ya no desea seguir adelante con su caso.
- (9) Después revisa el investigador de la queja, él / ella emitirá una de las dos cartas al demandante: una carta cierre o una carta de encontrar (LOF). Una carta cierre resume las acusaciones y afirma que no hubo una violación del Título VI y que el caso se cerrará. Un LOF resume las alegaciones y las entrevistas sobre el supuesto incidente, y explica si posibles medidas disciplinarias, se producirá una formación adicional del miembro del personal u otra acción. Si el demandante desea apelar la decisión, él / ella tiene 30 días después de la fecha de la carta o la LOF para hacerlo.
- (10) Una copia de la carta por la clausura o LOF también debe ser sometido a ADOT dentro de las 72 horas de esa decisión. Las cartas pueden ser enviadas por correo electrónico o en papel.
- (11) Un demandante satisfecho con la decisión del arco iris Acres', puede presentar una queja con el Departamento de Transporte de Arizona (ADOT) o la Administración Federal de Tránsito (FTA) oficinas de Derechos Civiles: ADOT: ATN Título VI Programa Gestor 206 S. 17TH Ave MD 155A RM: 183 Phoenix AZ, 85007 TLC: Atención Coordinador del Programa Título VI, Edificio Este, 5^a Planta-TCR 1200 New Jersey Ave., SE Washington DC 20590
- (12) Una copia de estos procedimientos se puede encontrar en línea en: www.RainbowAcres.com.
- (13) Si se necesita información en otro idioma, póngase en contacto con Jen x928-567-5231. Para información en español Llame Jen x928-567-5231.

Formulario de quejas de discriminación

Sección I:		
Nombre:		
Dirección:		
Teléfono (Casa):	Teléfono (Trabajo):	
Dirección de correo electrónico:		
	<input type="checkbox"/> ampliación de foto	<input type="checkbox"/> Cinta de audio
	<input type="checkbox"/> TDD	<input type="checkbox"/> Otro
Sección II:		
Está presentando esta queja en su propio nombre?	<input type="checkbox"/> Sí*	<input type="checkbox"/> No
<i>* Si su respuesta es "sí" a esta pregunta, vaya a sección III.</i>		
Si no es así, por favor proporcione el nombre y la relación de la persona a la que se quejan.		
Por favor, explique por qué se ha declarado en un tercero:		
Por favor, confirma que ha obtenido el permiso de la parte perjudicada si está presentando en nombre de un tercero.	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
Sección III:		
Creo que la discriminación que experimenté fue basado en (marque todo lo que corresponda):		
<input type="checkbox"/> Carrera	<input type="checkbox"/> Color	<input type="checkbox"/> Origen nacional
	<input type="checkbox"/> Discapacidad Fecha de la discriminación alegada (mes, día, año): _____	
Explicar lo más claramente posible lo que pasó y por qué cree que fue discriminado. Describir todas las personas que participaron. Incluir el nombre y la información de contacto de la persona (s) que lo discriminó (si se conoce), así como los nombres y la información de contacto con los testigos. Si se necesita más espacio, por favor use la parte de atrás de este formulario		

Sección IV:		
Ha presentado previamente una queja del Título VI con esta agencia?	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No

En caso afirmativo, proporcionar ninguna información de referencia con respecto a su queja anterior.

Sección V:

Ha presentado esta queja con cualquier otro federal, estatal o local, o con cualquier tribunal federal o estatal?

Sí No

En caso afirmativo, marque lo que corresponda:

Agencia Federal: _____

Corte federal: _____ Agencia del estado: _____

Corte Estado: _____ Agencia Local: _____

Sírvanse proporcionar información sobre una persona de contacto en la agencia / tribunal donde fue la queja archivado.

Nombre:

Título:

Agencia:

Dirección:

Teléfono:

Sección VI:

Nombre de la agencia de queja es en contra:

Nombre de la persona queja es en contra:

Título:

Ubicación:

Número de teléfono (si está disponible):

Puede adjuntar cualquier material escrito o cualquier otra información que usted piensa que es relevante para su queja. Su firma y la fecha están obligados a continuación.

Firma

Fecha

Por favor, envíe este formulario en persona en la dirección indicada más abajo, o envíe este formulario a: Rainbow Acres,
A la atención de: Kevin Jones
2120 W. Loop Rd reserva.
Camp Verde, AZ 86322
928-567-5231

Una copia de esta forma se puede encontrar en línea en www.RainbowAcres.com.

Investigaciones discriminación, Quejas y Demandas

Este formulario se haya presentado anualmente. Si no se presentaron investigaciones, demandas o quejas, se presentará un formulario en blanco.

Descripción / Nombre	Fecha (mes, día, año)	Resumen (incluya base de la queja: raza, color, origen nacional o discapacidad)	Estado	Acción (s) Tomado (resultados finales)?
investigaciones				
1)				
2)				
demandas				
1)				
2)				
quejas				
1)				
2)				

Rainbow Acres no ha tenido ninguna queja del Título VI, investigaciones o juicios en 2014, 2015, 2016, o 2017.

Plan de Participación Pública del arco Rainbow Acres'



Rainbow Acres

Rainbow Acres es una comunidad de vida asistida servir adultos con discapacidades del desarrollo, muchos con poco o ningún ingreso. Parte de la misión del arco iris Acres' es ayudar a sus residentes, llamados Rancheros, para obtener un empleo en la comunidad local, en el aprovechamiento de oportunidades de trabajo voluntario, en el que participan en off-campus viajes y eventos, etc. parte de esta ayuda está transportando Rancheros de los vehículos de propiedad de Rainbow Acres. Como tal, Rainbow Acres no se sostiene “reuniones públicas” como una agencia de transporte público típico. Los Rancheros son notificados de eventos en una variedad de maneras: Hay un programa semanal de “Calendario de Actividades” publicado en cada una de las casas de al menos siete días de antelación; Rainbow Acres pone anualmente un calendario de eventos “especiales” de un día llamado “Vacaciones” Rancher (como Diamondback o Cardenales juegos, visitas al zoológico o una feria, etc) que permite a un rancho para inscribirse y asistir a cualquiera de estos eventos. Cualquier cambio en el horario o a cualquier servicio ofrecido se dan al rancho y / o su tutor por carta, correo electrónico, llamada telefónica, la conversación de persona a persona, o cualquier combinación de los mismos.



Ranchero Vacaciones 2017

Escala de valoración:

Nivel I: recorrido fácil y caminar mínimo
Nivel II: caminar significativa y alta energía

enero

Salón de la Llama Museo

Mar. Ene 10

Museo de la Policía de Phoenix

Nivel I.

\$ 65.00 por persona

Mínimo de 8 y un máximo de 8 Ganaderos.

Alojado de Andy & Sara Rogers.

Visita estos dos maravillosos museos y también disfrutar de almuerzo y cena en Phoenix.

Cave Creek Aventura

Mar. 24 de jan

Nivel II.

\$ 65.00 por persona

Mínimo de 8 y un máximo de 8 Ganaderos.

Alojado de Andy & Sara Rogers.

Visita los senderos de la naturaleza y del Centro Desierto de Sonora de Cave Creek.

También vamos a visitar las tiendas en el antiguo pueblo al oeste. El almuerzo y la cena están incluidos.

febrero

NBA D-League Baloncesto

Sab. Feb 4

Nivel I.

\$ 60.00 por persona

Mínimo de 8 y un máximo de 8 Ganaderos.

Alojado de Andy & Sara Rogers.

Cenar en Prescott Valley, seguido de nivel inferior, asientos mitad de la cancha a un partido de la NBA D-League entre los Soles de Arizona y los guerreros de Santa Cruz.

Museo del automóvil

Juev. 16 de Feb

Nivel II.

\$ 60.00 por persona

Mínimo de 8 y un máximo de 8 Ganaderos.

Alojado de Andy & Sara Rogers.

Ver la colección de coches clásicos en el Auto Museo Martin y luego disfrutar de una visita al hermoso Parque Himno. El almuerzo y la cena están incluidos.

marzo

Steamboat Cruise

Sab. Mar 4

Nivel I.

\$ 160.00 por persona

Mínimo de 8 y un máximo de 16 ganaderos.

Alojado por Mitch & Sandy Koonce.

Tomar un crucero en la travesía de la cena de Dolly Steamboat Crepúsculo en Canyon Lake.

Vamos a observar la belleza del paisaje del desierto de Sonora y ver la vida silvestre, tales como el borrego cimarrón, venado y gatos bob!

abril

Consulta nuestra mejor selección de las compras

Mar Abr 25

Nivel I.

\$ 118.00 por persona más el gasto de dinero

*(pagarrendamiento agregar \$ 25- \$ 100 en el gasto de dinero para su rancho
pasar sobre él/ ella misma)*

Alojado por Sandy Koonce.

Mínimo de 8 y un máximo de 90 ganaderos.

Pase el día de gastar dinero en usted! Disfrutar de una tarde en Prescott comer en Chili, ir de compras, ver una película y después de la cena en In-N-Out.

Mayo

Paseo del rastro

Mie. Mayo 17

Nivel II.

\$ 224,00 Tarifa persona

Alojado por Linda Smith y Lindy Spurlock.

Mínimo de 6 y un máximo de 8 Ganaderos.

Vertiginoso-para arriba en un paseo a caballo una hora de los pinos Ponderosa cerca de Mormon Lake. Los ganaderos deben ser capaces de manejar un caballo y en buena forma física para montar. Se incluye el almuerzo.

junio

Lockett Pradera

Mar Jun 13

Nivel II.

\$ 75.00 por persona

Alojado de Andy & Sara Rogers.

Un mínimo de 5 y un máximo de 5 Ganaderos.

Un alza modesta para ver Lockett Pradera y el rastro de la Cuenca del interior en Sprintime.

El almuerzo y la cena incluidos ..

agosto

Sol. 13 aug

Cachorros v. Diamondbacks

Nivel I.

\$ 210,00 Tarifa persona.

Mínimo de 14 y máximo de 18 ganaderos. Alojado por Kevin y Dawn Jones y Sandy Koonce

Únase a nosotros “que tomamos hacia fuera al partido” por séptimo año consecutivo! Vamos a ver el partido desde una suite real situada detrás de la primera base y toda la comida está incluido en el precio de su billete !! Venga y sea parte de la historia como los Cachorros de jugar para tener la oportunidad de ir a su segunda Serie Mundial consecutiva (sí-que lo hizo en 2016)!

Go Karts y Mini Golf

Mie. Ago 23

Nivel II.

\$ 121.00 por persona

Alojado por Linda Smith y Lindy Spurlock.

Mínimo de 6 y un máximo de 8 Ganaderos.

Venga a disfrutar de una experiencia de diversión Go Kart luego jugar 18 hoyos de golf en miniatura. Se incluye el almuerzo. Ranchero debe ser capaz de operar un vehículo con el fin de conducir el kart.

septiembre

Bearizona Animal Park

Juev. septiembre 14

Nivel I.

\$ 135.00 por persona

Alojado por Colleen Murphy y Kelly Weathersby.

Mínimo de 4 y un máximo de 8 Ganaderos.

La unidad a través de ver los osos y otros animales salvajes “de cerca y personal”, y luego caminar alrededor de la zona del zoo en el sitio. El almuerzo y la cena en Williams en Flagstaff están incluidos en el precio.

Futbol universitario

FECHA TBD

Nivel I.

\$ 55.00 por persona

Alojado de Andy & Sara Rogers.

Mínimo de 8 y un máximo de 8 Ganaderos.

Disfrutar de un juego de fútbol americano universitario en el Skydome de la Universidad del Norte de Arizona. La fecha se determina en base a los leñadores, cuando estará en la ciudad, por lo que este podría caer en cualquier lugar en septiembre, octubre o noviembre, más

probable es que en un sábado.

octubre

Fuera de Africa

Mar Oct 24

Nivel II.

\$ 127.00 por persona

Alojado por Sandy y Mitch Koonce. Mínimo de 8 y un máximo de 40 ganaderos.

Disfrutar de un día lleno de diversión en esta Vida Salvaje Safari! Tome en el espectáculo del tigre Splash, montar los viajes en autobús, alimentar a las jirafas y disfrutar de un almuerzo en el parque. Posteriormente, Ganaderos va a comer una gran cena. El almuerzo y la cena están incluidos en el precio.

noviembre

Bumble Bee Ranch

Mie. Nov 8

Nivel II.

\$ 128.00 por persona.

Alojado por Dee

Whitt.

Mínimo de 15 y máximo de 18 ganaderos.

Disfrutar de juegos occidentales, equitación, excursiones Hummer y una maravillosa comida y la cena deliciosa barbacoa. NOTA: Este es un evento muy físico con el terreno de paso desigual. El almuerzo y la cena están incluidos en el precio.

De compras de Navidad

Juev. Nov 30

Nivel I.

\$ 75.00 por persona más el gasto de dinero

(Por favor agregar \$ 50 a \$ 100 en el gasto de dinero para su rancho a tomar en este viaje)

Alojado por Gary Wagner y personal.

Mínimo de 1 y máximo de 120 Ganaderos

Comprar hasta el cansancio, relajarse con una película de vacaciones, y luego cenar en un 'lugar misterioso' en este viaje anual de compras de un día. Guías de compras ayudarán Ganaderos con su / su lista de regalos de Navidad. Cada rancho trae su / su propio dinero de compras y un poco de espíritu de las fiestas para compartir !!

April 3, 2017 - April 9, 2017

April 2017							May 2017						
Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa
						1		1	2	3	4	5	6
2	3	4	5	6	7	8	7	8	9	10	11	12	13
9	10	11	12	13	14	15	14	15	16	17	18	19	20
16	17	18	19	20	21	22	21	22	23	24	25	26	27
23	24	25	26	27	28	29	28	29	30	31			
30													

Monday, April 3

- 8:30am - 8:50am Prayer Circle (Palmer Community Center) ☺
- 9:00am - 12:00pm Crew Time (Various locations on the Ranch) ☺
- 12:00pm - 12:15pm Stretching For Health (Palmer Community Center) ☺
- 12:00pm - NAU Speech Therapy here from (12 Noon - 4 PM) (Celebration Hall) - Rachel Sonnett ☺
- 1:00pm - 2:00pm Rancher Workouts By Appt. (with Roland)
- 1:00pm - 3:30pm Riding (Barn) ☺
- 1:00pm - 2:00pm RecRoom ☺
- 2:00pm - 5:00pm Computer Lab Open to Ranchers (Learning Center)
- 2:00pm - 4:00pm Rancher Workout Room Open (Palmer)
- 2:00pm - 3:00pm Clavinova Connection (Learning Center) ☺
- 2:00pm - 4:00pm Putt-Putt (PCC) ☺
- 6:00pm - 7:00pm Bible Study with Mitch (Learning Center) ☺

Tuesday, April 4

- 8:30am - 8:50am Prayer Circle (Palmer Community Center) ☺
- 8:45am - Admission day for Peter Henry beginning at 8:45 am in the main office. - Rachel Sonnett
- 9:00am - 12:00pm Crew Time (Various locations on the Ranch) ☺
- 1:00pm - 3:30pm Riding (Barn) ☺
- 1:00pm - 2:00pm Fine Arts ☺
- 1:00pm - 2:00pm RecRoom ☺
- 1:15pm - 2:15pm Worship Dance (Palmer Community Center) ☺
- 1:30pm - 2:30pm Clavinova Connection (Learning Center) ☺
- 1:30pm - 2:30pm Games (LC) ☺
- 2:00pm - 5:00pm Computer Lab Open to Ranchers (Learning Center) ☺
- 3:00pm - 4:00pm Choir Practice (Learning Center) ☺
- 6:00pm - 7:00pm Prayer & Praise (Palmer Community Center) ☺

Wednesday, April 5

- 8:30am - 8:50am Prayer Circle (Palmer Community Center) ☺
- 9:00am - 12:00pm Crew Time (Various locations on the Ranch) ☺
- 9:30am - All Staff Meeting - Rachel Sonnett
- 1:00pm - 2:00pm Rancher Workouts By Appt. (with Roland) (Palmer Community Center) ☺
- 1:00pm - 3:30pm Riding (Barn) ☺
- 1:30pm - 2:30pm Card Making ☺
- 2:00pm - 5:00pm Computer Lab Open to Ranchers (Learning Center) ☺
- 2:00pm - 4:00pm Rancher Workout Room Open (Palmer)
- 2:00pm - 3:30pm Therapy Dog (Learning Center) ☺
- 2:00pm - 3:00pm Clavinova Connection (Learning Center) ☺
- 2:00pm - 4:30pm House activity/outing ☺
- 3:00pm - 4:00pm Discussion Group (PCC) ☺

Thursday, April 6

- 8:30am - 8:50am Prayer Circle (Palmer Community Center) ☺
- 9:00am - 12:00pm Crew Time (Various locations on the Ranch) ☺
- 9:30am - Canceled: Promising Futures - Rachel Sonnett ☺
- 1:00pm - 3:30pm Riding (Barn) ☺
- 1:00pm - 2:00pm Fine Arts ☺
- 1:00pm - 2:00pm RecRoom ☺
- 1:30pm - 2:30pm Clavinova Connection (Learning Center) ☺
- 2:00pm - 5:00pm Computer Lab Open to Ranchers (Learning Center) ☺
- 3:00pm - 4:00pm Choir Practice (Learning Center) ☺

Friday, April 7

- 8:30am - 8:50am Prayer Circle (Palmer Community Center) ☺
- 9:00am - 12:00pm Crew Time (Various locations on the Ranch) ☺
- 1:00pm - 2:00pm Rancher Workouts By Appt. (with Roland) (Palmer Community Center) ☺
- 1:00pm - 2:00pm Cleaning Class (LC) ☺
- 1:00pm - 2:00pm RecRoom ☺
- 2:00pm - 5:00pm Computer Lab Open to Ranchers (Learning Center) ☺
- 2:00pm - 4:00pm Rancher Workout Room Open (Palmer Community Center) ☺
- 2:30pm - 3:30pm Animal Class (Barn) ☺

Saturday, April 8

- 9:00am - 9:30am Hiking Club (TBA) ☺
 - 9:00am - 12:00pm Banking (CV) ☺
 - 2:00pm - 4:00pm Rancher Workout Room Open (Palmer)
 - 2:00pm - 3:00pm RecRoom ☺
 - 5:00pm - 6:00pm Horse & Goat Care (Barn) ☺
- More Items...

Sunday, April 9

- 9:00am - 10:00am Church (Worship at church of choice) ☺
- 1:00pm - 2:00pm RecRoom ☺
- 5:00pm - 6:00pm Horse & Goat Care (Barn) ☺

Plan de Dominio Limitado del Inglés Rainbow Acres'



Rainbow Acres

Rainbow Acres ha desarrollado el siguiente Plan de Dominio Limitado del Inglés (LEP) para ayudar a identificar medidas razonables para proporcionar ayuda con el idioma para las personas LEP que buscan un acceso significativo a los servicios de Rainbow Acres' como es requerido por la Orden Ejecutiva 13166. Un Limitado del Inglés es una persona que no lo hace hablan Inglés como su idioma principal y que tiene una capacidad limitada para leer, hablar, escribir o entender Inglés.

Este plan detalla los procedimientos para identificar a una persona que puede necesitar ayuda con el idioma, las formas en que se puede proporcionar asistencia, capacitación al personal, la notificación a las personas LEP que la ayuda está disponible, y la información para futuras actualizaciones del plan. En el desarrollo del plan, mientras que la determinación de Rainbow Acres' alcance de la obligación de proporcionar servicios de LEP, Rainbow Acres llevó a cabo un análisis del Departamento de Transporte LEP cuatro factores que considera el siguiente de los EEUU:

1) **DEMOGRAFÍA:** El número o proporción de personas LEP elegibles en el área de servicio de Rainbow Acres, que puede ser servido o que puedan encontrar por Rainbow Acres' programas, actividades o servicios es cero. Según la oficina de censo de Estados Unidos, 2010-2014, American Fact Encuesta Buscador de estimaciones de cinco años, el 1,9% de la población del área de Camp Verde, Arizona se considera que es Limitado del Inglés. Esto equivale a 200 individuos de cinco años de edad o mayores que reportan habla Inglés menos que “muy bien”. Bajo disposición de salvaguarda del Departamento de Justicia, sólo es necesario traducir los materiales al cinco por ciento o 1.000 personas, lo que sea menor, hablan Inglés menos que “muy bien.” Teniendo en cuenta las estadísticas de la Oficina del Censo, Rainbow Acres no necesita traducción de documentos vitales, formas y avisos públicos para cumplir con este requisito.

Camp Verde AZ: Las personas con dominio limitado del Inglés (LEP)	Estimar	% De las personas de 5 años. & Encima
Total de personas de 5 años y más de	10,533	100%
Inglés Hablando Solo	9574	90,9%
Hablar un idioma distinto del Inglés	959	9,1%
Dominio Limitado del Inglés	200	1,9%

2) **FRECUENCIA:** La frecuencia con que los individuos LEP entran en contacto con cualquiera de los servicios de Rainbow Acres' es nulo. Rainbow Acres es una comunidad de vida asistida servir adultos con discapacidades del desarrollo, muchos de los que tienen poco o ningún ingreso. Algunos de sus residentes, llamados Rancheros, tienen poca o ninguna capacidad de comunicación verbal. Parte de la misión del arco iris Acres' es ayudar a sus Rancheros en la obtención de empleo en la comunidad, en el aprovechamiento de oportunidades de trabajo voluntario, en participar en fuera del campus viajes y eventos, etc. parte de esta ayuda se transporta Rancheros en Rainbow Acres- vehículos de propiedad. divulgación Rainbow Acres' a Rancheros potenciales y sus familias se realiza a través de contactos personales, a través de los medios de comunicación social, así como asistir a eventos

de la comunidad en Arizona y en todo Estados Unidos. Rainbow Acres no discrimina por motivos de raza, credo, color, origen nacional, religión, sexo, edad o discapacidad. En adición, Rainbow Acres tiene el personal de varios empleados que son bilingües, incluyendo español y Tamil. Estos empleados están disponibles para ayudar a cualquier persona con LEP según sea necesario;

3) **IMPORTANCIA:** Como se ha dicho anteriormente, Rainbow Acres opera una comunidad, sirviendo a casi 100 adultos con discapacidades del desarrollo que viven en su 24/7/365 campus de casi 50 acres, ninguno de los cuales tienen español o cualquier otro idioma además del Inglés, como su primaria o nativa idioma. Por lo tanto, el número de personas que necesitan servicios de LEP son nulas. Los destinos de transporte incluyen el hospital y el paciente, viajes, citas médicas, vacaciones ranchero; aeropuerto funciona, salidas de la casa, la tienda de comestibles / viajes bancarias, olimpiadas especiales / eventos deportivos.

4) **RECURSOS:** Debido a las restricciones fiscales, los recursos limitados y la falta de frecuencia dentro de que los individuos LEP entran en contacto con Rainbow Acres, Rainbow Acres no proporciona servicios de interpretación y traducción sin previo aviso. , miembros actuales, el sitio personal multilingüe (Jen Murphree - 928-567-5231) pueden proporcionar servicios, sujeto a disponibilidad.

Disposición de salvaguarda

Rainbow Acres cumple con la disposición de salvaguarda, como lo demuestra el número de documentos disponibles en el idioma español. Con respecto a la información Título VI, se pondrá a disposición el siguiente en español:

- (1) Aviso de no discriminación al Público
- (2) Procedimientos de queja no discriminación
- (3) Formulario de Queja de Discriminación

Además, llevaremos a cabo nuestra forma inercialización que llega a cada grupo LEP, incluyendo las siguientes:

- (1) Aviso de Ayuda gratuita para las personas con LEP

Tabla Comités de miembro no electo

Un sub-receptor que selecciona el número de miembros de las juntas, relacionados con el tránsito no elegidos de planificación, consejos asesores, o comités debe proporcionar una tabla que representa el número de miembros de esas organizaciones desglosados por raza. Los sub-receptores también deben incluir una descripción de los esfuerzos realizados para fomentar la participación de las minorías en estas juntas, consejos y comisiones.

Rainbow Acres no selecciona el número de miembros de los comités relacionados con el tránsito, las juntas de planificación, o consejos asesores.

Rainbow Acres tiene un Consejo de Administración que se autoperpetúa. Los posibles nominaciones para el Directorio se reciben desde una variedad de fuentes, incluyendo al presidente / CEO de arco iris, su personal ejecutivo, así como los miembros actuales y anteriores del Consejo y de los amigos del arco iris. Hay 17 miembros en el actual Consejo Directivo: 11 hombres y 6 mujeres de diversos orígenes, incluyendo nativos americanos, filipinos-americano, portugués-estadounidense y salvadoreño-estadounidense. El Comité Ejecutivo de la Junta se compone del Presidente, Past-Presidente, Vicepresidente, Secretario y Tesorero; todos excepto el Presidente Pasado y posiciones vicepresidente están ocupados por mujeres.

Formación no discriminación

Rainbow Acres ofrece todas las nuevas contrataciones con su Plan de Implementación no discriminación. Además, todos los empleados reciben todas las actualizaciones del plan. Rainbow Acres' Director de Operaciones y Director de Edificios y Terrenos 5310 asisten seminarios y sesiones informativas dadas por ADOT lo largo del año, con las últimas sesiones que se hayan producido en 10/03/16, 28/07/16, 09/20/16, 10 / 18/16, y 4/13/17.

El Taller 20/09/16 centra específicamente en los elementos relativos a los derechos civiles, ADA, y Plan de Habilidad limitada Inglés. El personal se pongan en contacto con nuestra coordinadora del programa, o miembro de nuestro personal multilingüe, para nuestros procedimientos LEP si es necesario.

Monitoreo de Cumplimiento Sub-receptor Título VI

Rainbow Acres NO tiene ningún sub-receptores y por lo tanto no supervisa el cumplimiento de cualquier título VI.

Título VI Análisis de equidad

Una planificación sub-receptor para adquirir terreno para construir ciertos tipos de instalaciones no deben discriminar por motivos de raza, color u origen nacional, en contra de las personas que puedan, como resultado de la construcción, ser desplazados de sus hogares o negocios. “Instalaciones” en este contexto no incluye las estaciones de tránsito o paradas de autobuses, pero en cambio se refiere a las instalaciones de almacenamiento, instalaciones de mantenimiento, y los centros de operación.

Hay muchos pasos involucrados en el proceso de planificación previa a la construcción real de una instalación. Es durante estas fases de planificación que la atención debe abonarse a la equidad y la no discriminación a través de análisis de equidad. El VI Análisis Título equidad debe hacerse antes de la selección del sitio preferido.

Nota: Aunque la construcción de instalaciones se financia con fondos no TLC, si la organización de sub-receptor recibe ningún dólares TLC, se debe cumplir con este requisito.

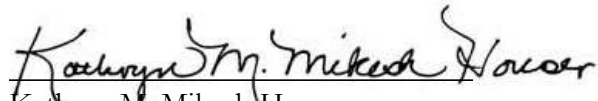
Rainbow Acres no tiene planes actuales o anticipadas para desarrollar nuevas instalaciones de tránsito cubiertos por estos requisitos. No hay instalaciones cubiertas por estos requisitos se han desarrollado desde aproximadamente 1974.


Aprobación de la Junta para el Programa Título VI

RESUELTOS POR un quórum de BOARD
TODO EL ARCO IRIS ACRES' DE
ADMINISTRACIÓN

Se resuelve por la presente que el Rainbow Acres' Plan de aplicación del Título VI Queda aprobado por el Rainbow Acres' Patronato.

Fecha: 12-may 2017


Kathryn M. Mikesh Houser
Presidente de la Junta


Linda Roos
Secretario