
Plan de Implementacion de Título VI



Rainbow Acres

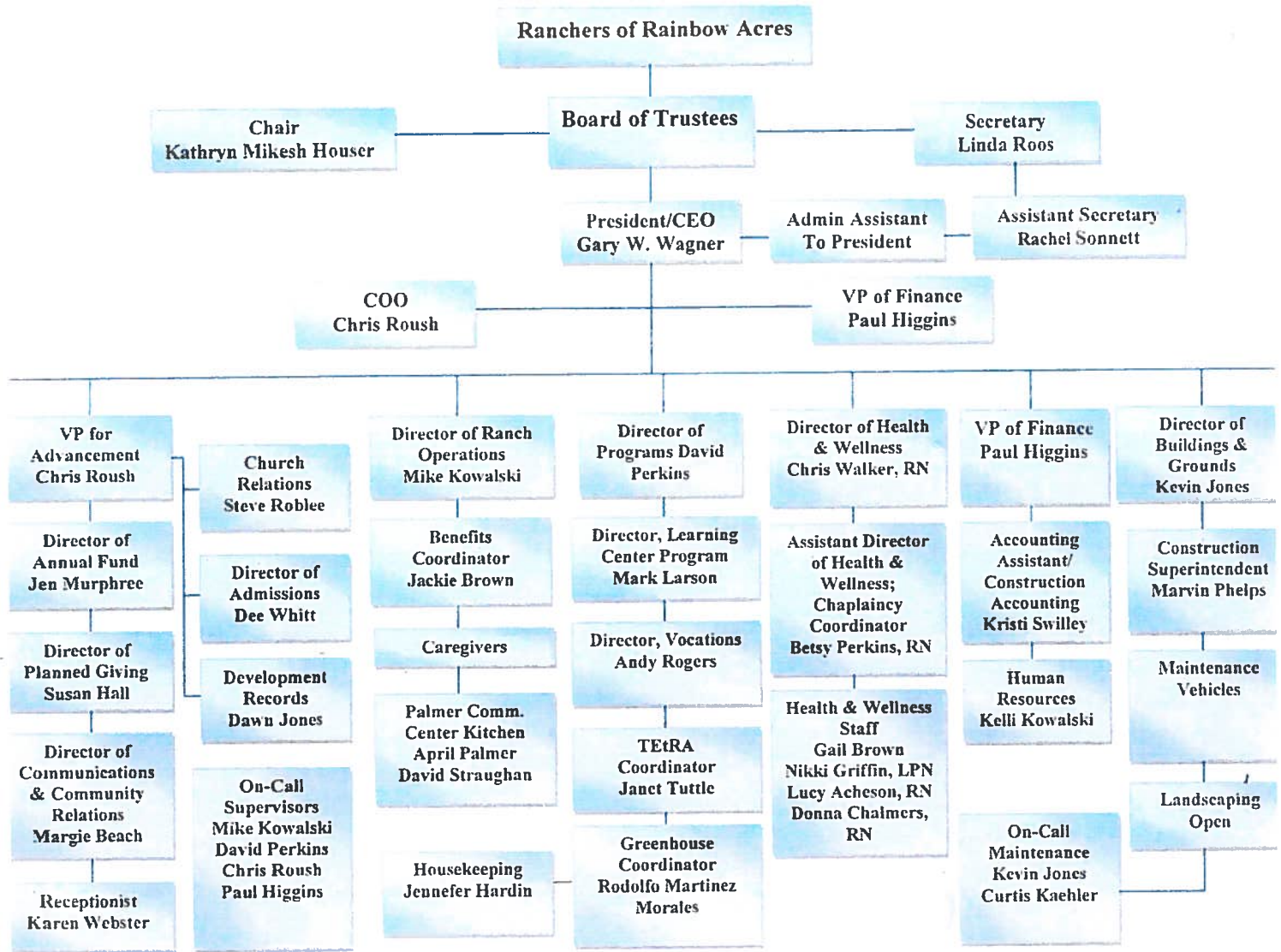
Contents

Ejecutivo Resumen	3
Organizacional Tabla.....	4
Declaración de política de no discriminación.....	5
Aviso de no discriminación al público.....	6
Aviso de no discriminación al público-Español.....	7
Procedimientos de queja de la no discriminación.....	8
Formulario de quejas de discriminación	10
Las investigaciones, denuncias y demandas de discriminación	12
Participación Pública Plan de Rainbow Acres	13
Dominio limitado del Inglés Plan de Rainbow Acres.....	15
No-elegido comités miembros mesa.....	18
Título VI formación	19
Monitoreo para el sub-receptor Título VI cumplimiento.....	20
Título VI equidad análisis.....	21
Aprobación del programa del Título VI de la Junta Directiva de Rainbow Acres.....	22

Ejecutivo Resumen

Rainbow Acres es una Instalacion de Vida Asistida sirviendo a adultos con discapacidades del desarrollo. Somos licenciados con el Departamento de servicios de Salud de Arizona. Nuestros "Rancheros" (como nos llaman nuestros residentes) rango de 20 a casi 80 años de edad. Hemos estado sirviendo a nuestra comunidad de Rancheros, que vienen de todas partes de los Estados Unidos, desde 1974. Rainbow Acres está regida por una Junta Directiva perpetúa a sí mismo y ha recibido 5310 Fondos de la Subvencion para la compra de vehículos de aproximadamente 8-10 años.

Organizational Tabla



Declaración de política de no discriminación

Política de Rainbow Acres asegura plena conformidad con el título VI de la ley de Derechos Civiles de 1964, el acto de restauración de 1987, sección 504 de la ley de rehabilitación de 1973, los americanos con acto de discapacidades de 1990 (ADA) y relacionados con los estatutos y reglamentos en todos los programas y actividades. Título VI establece que "ninguna persona por motivos de raza, color, origen nacional, o discapacidad serán excluidos de la participación en, ser negado los beneficios de, o de lo contrario ser objeto de discriminación" bajo cualquier Rainbow Acres patrocinado por programa o actividad. No hay distinción entre las fuentes de financiación.

Rainbow Acres también asegura que se hará todo lo posible para prevenir la discriminación a través de los impactos de sus programas, políticas y actividades sobre las minorías y las poblaciones de bajos ingresos. Además, Rainbow Acres tomará medidas razonables para proporcionar acceso significativo a los servicios para personas con dominio limitado del inglés.

Aunque no ha tenido la ocasión de hacerlo en el pasado, si Rainbow Acres siempre encuentra que será distribuir fondos de ayuda Federal para otra entidad/persona, Rainbow Acres se asegurará que sub-receptores todos cumplen con los requisitos del título VI no discriminación programa ' Rainbow Acres . El Presidente ha delegado la autoridad a Mike Kowalski, Coordinador del programa Título VI, supervisar e implementar requerimientos de FTA título VI.

Gary Wagner, Presidente /CEO

Aviso de no discriminación al público

Notificar al público de los derechos bajo título VI RAINBOW ACRES

Rainbow Acres opera sus programas y servicios sin importar raza, color, origen nacional o incapacidad con arreglo al título VI de la ley de derechos civiles de 1964, sección 504 de la Rehabilitation Act de 1973 y el Americans with Disabilities Act de 1990 (ADA). Cualquier persona que cree que él o ella ha sido agraviado por cualquier práctica discriminatoria ilegal bajo el título VI puede presentar una queja con Rainbow Acres.

Para más información sobre el programa derechos civiles de Rainbow Acres y los procedimientos para presentar una queja, póngase en contacto con Michael Kowalski en el 928-567-5231; correo electrónico mike@rainbowacres.com; o visite nuestra oficina administrativa en 2120 W. Reservation Loop Rd., Camp Verde, AZ 86322. Para obtener más información, visite www.RainbowAcres.com.

Un querellante puede presentar una queja directamente con el Departamento de transporte de Arizona (ADOT) o la administración de tránsito Federal (FTA) mediante la presentación de una denuncia directamente ante las oficinas correspondientes de los derechos civiles: **ADOT**: ATTN: Título VI Programa Gerente 206 S. 17TH Ave MD 155A RM: 183 de Phoenix AZ, 85007 **FTA**: ATTN: Coordinador del programa Título VI, edificio este, 5th Floor TCR 1200 New Jersey Ave. , SE Washington DC 20590

Aviso de no discriminación al público- Español

Aviso al Público Sobre los Derechos Bajo el Título VI RAINBOW ACRES

Rainbow Acres (*y sus subcontratistas, si cualquiera*) asegura cumplir con el Título VI de la Ley de los Derechos Civiles de 1964, Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973 y La Ley de ciudadanos Americanos con Discapacidades de 1990 (ADA). El nivel y la calidad de servicios de transporte serán provehidos pecado consideración a su raza, color, o pais de origen.

Para obtener más información sobre Rainbow Acres's programa de derechos civiles, y los procedimientos para presentar una queja, contacte Mike Kowalski, 928-567-5231; o visite nuestra oficina administrativa en 2120 W. Reservation Loop Rd., Camp Verde, AZ 86322. Para obtener más información, visite www.RainbowAcres.com.

El puede presentar una queja directamente con Arizona Department of Transportation (ADOT) o Federal Transit Administration (FTA) mediante la presentación de una queja directamente con las oficinas correspondientes de Civil Rights: ADOT: ATTN Title VI Program Manager 206 S. 17th Ave MD 155A Phoenix AZ, 85007 FTA: ATTN Title VI Program Coordinator, East Building, 5th Floor -TCR 1200 New Jersey Ave., SE Washington DC 20590

El aviso es publicado en los siguientes lugares: edificio administrativo, Rainbow Acres, 2120 W Reservation Loop Rd., Camp Verde, AZ 86322.

Este aviso también es publicado en línea en www.RainbowAcres.com.

Procedimientos de queja de la no discriminación

Estos procedimientos proporcionan orientación para todas las reclamaciones presentadas bajo el Título VI de la ley de derechos civiles de 1964, sección 504 de la Rehabilitation Act de 1973 y el Americans with Disabilities Act de 1990 (ADA) en relación con cualquier programa o actividad que es administrado por Rainbow Acres incluyendo consultores, contratistas y proveedores. Intimidación o represalias como consecuencia de una denuncia está prohibido por la ley. Además de estos procedimientos, querellantes reservan el derecho de presentar una queja formal con otras agencias del Estado o Federal o buscar a Consejo Privado para quejas por discriminación. Se hará todo lo posible para resolver las quejas en el nivel más bajo posible.

- (1) Cualquier persona que cree que él o ella ha sido discriminado sobre la base de raza, color, origen nacional o discapacidad puede presentar una queja de Título VI rellenando y enviando el formulario de denuncia de la Agencia Título VI.
- (2) Quejas formales deben ser presentadas dentro de 180 días calendario después de la última fecha del presunto acto de discriminación o cuando la presunta discriminación a los reclamantes, o donde ha habido un curso continuo de conducta, la fecha en que se discontinuó la conducta o la instancia última de la conducta.
- (3) Las quejas deben ser por escrito y firmaron por los reclamantes y deben incluir el número de nombre, dirección y teléfono de reclamantes. Contacto Título VI asistirá al demandante con documentar los temas si es necesario.
- (4) Denuncias recibidas por fax o correo electrónico serán reconocidas y procesadas, una vez que se han establecido la identidad de los reclamantes y la intención de proceder con la denuncia. Para ello, el demandante se requiere enviar por correo una copia original firmada del fax o por correo electrónico envío de la reclamación sea procesada.
- (5) Por escrito y proporciona a la organización querellante para confirmación o revisión antes de procesar las denuncias recibidas por teléfono. Un formulario de reclamación se remitirá al demandante para su hijo completar, firmar y enviar para su procesamiento.

- (6) Una vez presentado Rainbow Acres revisará el formulario de reclamación para determinar competencia. Todas las quejas recibirán una carta de reconocimiento a ella si la denuncia será investigada por Rainbow Acres o enviada al estado o a la Autoridad Federal para la dirección.
- (7) Rainbow Acres notificará las quejas del Título VI ADOT Civil Rights Office de todos dentro de las 72 horas por teléfono al 602-712-8946; un correo electrónico a civilrightsoffice@azdot.gov.
- (8) Rainbow Acres tiene 60 días para investigar la denuncia. Si se necesita más información para resolver el caso, la autoridad puede comunicarse con el demandante. El denunciante tiene 15 días hábiles desde la fecha de la carta para enviar la información solicitada al investigador asignado al caso. Si el investigador no es contactado por la organización querellante o no recibe la información adicional dentro de 15 días hábiles, la autoridad administrativa puede cerrar el caso. Un caso puede ser cerrado administrativamente también si el demandante ya no desea seguir su caso.
- (9) Después el investigador revisa la queja, él/ella remitirá a uno de dos letras al demandante: una carta de cierre o una carta de encontrar (LOF). Una carta de cierre resume las acusaciones y afirma que no hubo una violación del Título VI y que el caso será cerrado. Un LOF resume las denuncias y las entrevistas en relación con el incidente y explica si cualquier acción disciplinaria, formación adicional de funcionario o de otra acción ocurrirá. Si el demandante desea apelar la decisión, ella tiene 30 días después de la fecha de la carta o el LOF para hacerlo.
- (10) Una copia de la carta de cierre o LOF también presentarán a ADOT dentro de 72 horas de la decisión. Letras pueden presentarse en impreso o por correo electrónico.
- (11) Satisfecho con decisión de Rainbow Acres demandante puede presentar una queja con el Departamento del Arizona del transporte (ADOT) o las oficinas de administración de tránsito Federal (FTA) de los derechos civiles: **ADOT**: ATTN Título VI Programa Gerente 206 S. 17TH Ave MD 155A RM: 183 de Phoenix AZ, 85007 **FTA**: Coordinador del programa de atención título VI, edificio este, 5th Floor TCR 1200 New Jersey Ave. , SE Washington DC 20590
- (12) Una copia de estos procedimientos puede encontrarse en línea en: www.RainbowAcres.com.

Formulario de quejas de discriminación

Sección I:		
Nombre:		
Dirección:		
Teléfono (casa):		Teléfono (trabajo):
Dirección de correo electrónico:		
¿Requisitos de formato accesible?	<input type="checkbox"/> Letra de gran tamaño	<input type="checkbox"/> Cinta de audio
	<input type="checkbox"/> TDD	<input type="checkbox"/> Otros
Sección II:		
¿Está presentando esta denuncia en su nombre?	<input type="checkbox"/> Sí *	<input type="checkbox"/> No
<i>* Si contestaste "sí" a esta pregunta, vaya a la Sección III.</i>		
Si no, por favor suministrar el nombre y la relación de la persona para quien se quejan.		
Por favor explique por qué han presentado por un tercero:		
Por favor confirme que ha obtenido el permiso de la parte agraviada si está presentando en nombre de un tercero.	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
Sección III:		
Creo que la discriminación que viví fue basada en (marque todos que aplican):		
<input type="checkbox"/> Raza <input type="checkbox"/> Color <input type="checkbox"/> Origen nacional <input type="checkbox"/> Discapacidad		
Fecha de la supuesta discriminación (mes, día, año): _____		
Explicar lo más claramente posible lo que sucedió y por qué usted cree que fueron discriminados. Describir a todas las personas que participaron. Incluir el nombre e información de contacto de la persona que discriminó (si se conoce) así como los nombres y la información de contacto de cualquier testigo. Si necesita más espacio, utilice el dorso de este formulario.		
<hr/> <hr/>		
Sección IV:		
¿Usted ha presentado anteriormente una queja del Título VI con esta agencia?	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No

En caso afirmativo, proporcione cualquier información de referencia sobre su queja anterior.

Sección V:

¿Se presentó esta queja con cualquier otro Federal, estado o agencia local o con cualquier Tribunal Federal o estatal?

Sí No

En caso afirmativo, marque todas las que aplican:

Agencia Federal: _____

Tribunal Federal: _____ Agencia Estatal: _____

Corte de estado: _____ Agencia local: _____

Sírvanse facilitar información sobre una persona de contacto en la Agencia/tribunal donde se presentó la queja.

Nombre:

Título:

Agencia:

Dirección:

Teléfono:

Sección VI:

Nombre de denuncia de la agencia está en contra de:

Nombre de la persona que la denuncia es contra:

Título:

Ubicación:

Número de teléfono (si está disponible):

Usted puede conectar cualquier material escrito u otra información que crees que es relevante a su queja. Su firma y la fecha se requieren a continuación

Firma fecha

Por favor enviar este formulario personalmente en la siguiente dirección, o enviar por correo este formulario a:

Rainbow Acres,

Attn: Director of Operations

2120 W. Reservation Loop Rd.

Camp Verde, AZ 86322

928-567-5231

Una copia de este formulario puede encontrarse en línea en www.RainbowAcres.com.

Las investigaciones, denuncias y demandas de discriminación

Este formulario se presentará anualmente. Si no hay investigaciones, demandas o quejas fueron presentadas, se presentará un formulario en blanco.

Descripción/nombre	Fecha (mes, día, año)	Resumen (incluyen base de queja: raza, color, origen nacional o discapacidad)	Estado	¿Tomado de acción (resultados finales)?
Investigaciones				
1)				
2)				
Demandas				
1)				
2)				
Quejas				
1)				
2)				

Rainbow Acres no ha tenido cualquier Título VI quejas, investigaciones o juicios en 2015.

Participación Pública Plan de Rainbow Acres



Rainbow Acres

Rainbow Acres es una comunidad de vida asistida sirviendo a adultos con discapacidades del desarrollo, muchos con poco o sin ningún ingreso. Parte de la misión de Rainbow Acres es ayudar a sus habitantes, llamados Rancheros, en la obtención de empleo en la comunidad local, en el aprovechamiento de oportunidades de voluntariado, participar en viajes fuera del campus y eventos, etc.. Parte integrante de esta asistencia es transporte de Rancheros en 'Rainbow Acres-propiedad de los vehículos. Como tal, Rainbow Acres no "reuniones públicas" como lo haría una agencia de transporte público típico. Rancheros de notificar eventos en una variedad de maneras: hay un semanario "Calendario de actividades" Publicada en cada una de las casas por lo menos siete días de antelación; Rainbow Acres cada año saca un calendario de eventos de un día "especiales" llamado "Ranchero vacaciones" (como juegos de Diamondback o cardenal, viajes al zoológico o feria, etc.) que permite a un ranchero a inscribirse y asistir a cualquiera de estos eventos. Los cambios a la programación o a cualquier servicio ofrecido se dan para el Ranchero o sus tutores a través de carta, correo electrónico, llamada telefónica, conversación persona a persona o cualquier combinación de los mismos.

Dominio limitado del Inglés Plan de Rainbow Acres



Rainbow Acres

Rainbow Acres ha desarrollado el siguiente limitado inglés Proficiency Plan (LEP) para ayudar a identificar las medidas razonables para proporcionar ayuda con el idioma para las personas LEP que buscan acceso significativo a los servicios de Rainbow Acres como exige la orden ejecutiva 13166. Una persona de habilidad limitada en inglés es uno que no habla inglés como su idioma principal y que tiene una capacidad limitada para leer, hablar, escribir o entender el inglés.

Este plan detalla procedimientos para identificar a una persona que necesite información y ayuda con el idioma, las formas en que puede prestar asistencia, capacitación al personal, la notificación a las personas LEP que ayuda está disponible, actualizaciones del plan de futuro. En el desarrollo del plan y determinar grado de Rainbow Acres de la obligación de proporcionar servicios LEP, Rainbow Acres emprendió un análisis LEP de cuatro factores de Departamento de transporte de Estados Unidos que considera lo siguiente:

1) **Demografía:** el número o proporción de personas LEP elegibles en el área de servicio arco iris hectáreas que puede ser servido o probables encontrar por programa, actividades o servicios de Rainbow Acres es cero. Según la oficina de censo de Estados Unidos, 2010-2014, encuesta estadounidense del averiguador de los hechos cinco años estima, 1.9% de Camp Verde, Arizona se considera población área proficiencia limitada en inglés. Esto equivale a 200 personas mayores de cinco años de edad que informe habla inglés menos que "muy bien." Bajo disposición de Safe Harbor del Departamento de justicia, sólo es necesario traducir los materiales al cinco por ciento o 1.000 personas, lo que sea menos, habla inglés menos que "muy bien." Teniendo en cuenta las estadísticas de la oficina del censo, Rainbow Acres no necesita traducir documentos vitales, formas y avisos públicos para cumplir con este requisito.

Camp Verde AZ: Las personas con limitada English Proficiency (LEP)	Estimación	% de personas 5 años y más
Total personas 5 años y más	10,533	100%
Hablar sólo en inglés	9,574	90.9%
Habla un idioma distinto del inglés	959	9.1%
Dominio limitado del inglés	200	1.9%

2) **Frecuencia:** la frecuencia con que personas LEP entran en contacto con cualquiera de los servicios de Rainbow Acres es nulo. Rainbow Acres es una comunidad de vida asistida sirviendo a adultos con discapacidades del desarrollo, muchos de los que no tienen poco o ningún ingreso. Algunos de sus habitantes, llamados ganaderos, no tienen poco o ninguna comunicación verbal. Parte de la misión de Rainbow Acres es ayudar a sus ganaderos en la obtención de empleo en la comunidad, en el aprovechamiento de oportunidades de

voluntariado, participar en viajes fuera del campus y eventos, etc.. Parte integrante de esta asistencia es transporte de ganaderos en vehículos de propiedad de Rainbow Acres. Alcance de Rainbow Acres potenciales ganaderos y sus familias se realiza a través de contactos personales, a través de los medios de comunicación social, así como asistir a eventos de la comunidad a través de los Estados Unidos en Arizona y. Rainbow Acres no discrimina por raza, credo, color, origen nacional, religión, sexo, edad o discapacidad. Además, Rainbow Acres tiene personal varios empleados que son bilingües, incluyendo el español y el Tamil. Estos empleados están disponibles para ayudar a cualquier persona LEP es necesario;

3) **Importancia:** como se indicó anteriormente, Rainbow Acres opera una comunidad, sirviendo a casi 100 adultos con discapacidades que viven en casi 50 acre campus 24/7/365, ninguno de los cuales tiene español o cualquier otro idioma además del inglés, como lengua primaria o nativa. Así, el número de individuos que necesitan servicios de LEP es nulas;

4) **Recursos:** debido a las restricciones fiscales, recursos limitados y la falta de frecuencia dentro del cual los individuos LEP entran en contacto con Rainbow Acres, Acres del arco iris no proporciona servicios de interpretación y traducción sin previo aviso.

Disposiciones de puerto seguro

Rainbow Acres cumple con la cláusula de puerto seguro, según lo evidenciado por el número de documentos disponibles en español. Con respecto a la información del título VI, las siguientes estarán disponibles en Español:

- (1) Título VI aviso
- (2) Procedimientos de queja
- (3) Formulario de queja

No-elegido comités miembros mesa

El sub-beneficiario que selecciona la calidad de miembro de consejos de planificación relacionadas con el tránsito, no elegidos, consejos consultivos o comités debe proporcionar una tabla que representa a los miembros de esas organizaciones por raza. Puede también debe incluir una descripción de los esfuerzos realizados para fomentar la participación de las minorías en estos consejos, consejos y comités.

Rainbow Acres no seleccione la membresía de cualquier comisiones relacionadas con el tránsito, planificación de juntas o consejos consultivos.

Rainbow Acres cuenta con una Junta Directiva que se auto perpetúa. Posibles candidaturas a la Junta se reciben de una variedad de fuentes, incluyendo Presidente del arco iris, su personal ejecutivo, así como actuales y ex miembros de la Junta y amigos del arco iris. Hay 21 miembros de la actual Junta de Síndicos: 13 hombres y 8 mujeres con diversos antecedentes, incluyendo nativos americanos, americano Filipino, americano portugués y El salvadoreño-americano. El Comité Ejecutivo de la Junta se compone de la silla, pasado presidente, Vicepresidente, Secretario y Tesorero; todas las posiciones anteriores de Presidente y Vicepresidente son ocupados por mujeres.

Título VI formación

Rainbow Acres ofrece todos los nuevos empleados con su Plan de implementación de título VI. Además, todos los empleados reciben las actualizaciones al plan. De Rainbow Acres Director de Operaciones y Director de Edificios y Terrenos asistir a 5310 seminarios y sesiones informativas dadas por ADOT durante todo el año, la última que se produjo el 29 de febrero de 2016.

Monitoreo para el sub-receptor Título VI cumplimiento

Rainbow Acres no tiene ningún sub recipientes y por lo tanto, no controlar cualquiera para el cumplimiento del Título VI.

Título VI equidad análisis

Un sub-beneficiario planea adquirir tierras para construir determinados tipos de instalaciones no debe discriminar basándose en raza, color u origen nacional, contra las personas que pueden, como resultado de la construcción, ser desplazados de sus viviendas o negocios. "Instalaciones" en este contexto no incluyen las estaciones de tránsito o paradas de autobús, pero en cambio se refiere a instalaciones de almacenamiento, instalaciones de mantenimiento y centros de operación.

Hay muchos pasos implicados en el proceso de planificación antes de la construcción de una instalación. Es durante estas fases de la planificación que atención debe prestarse a la equidad y la no discriminación a través del análisis de la equidad. El Título VI análisis de equidad debe hacerse antes de la selección del sitio preferido.

Nota: aunque la construcción de instalaciones es financiado con fondos de la FTA no, si la organización contratista recibe cualquier FTA dólares, debe cumplir con este requisito.

Rainbow Acres no tiene actuales o anticipados planes para desarrollar nuevas instalaciones de transporte cubiertas por estos requisitos. No hay instalaciones cubiertos por estos requisitos han sido desarrollados desde 1974 aproximadamente.

Aprobación del programa del Título VI de la Junta Directiva de Rainbow Acres

RESUELTO POR UN QUÓRUM DE TODA LA JUNTA DIRECTIVA
DE RAINBOW ACRES

Se resuelve por la presente que Título VI Plan de Implementacion de Rainbow Acres queda aprobado por la Junta Directiva de Rainbow Acres.

Fecha: Abril __, 2016

Kathryn M. Mikesh Houser
Silla de la Junta

Linda Roos
Secretaria de la Junta